Утверждено
приказом ФГБОУ ВО «ЧГАФКиС»
от 27.12.2024 № 39/ОД

КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЧАЙКОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА» (ФГБОУ ВО «ЧГАФКиС»)

1.Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чайковская государственная академия физической культуры и спорта» (ФГБОУ ВО «ЧГАФКиС», далее - Академия) (далее - Кодекс) устанавливает свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Академии в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

1.2. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Академии и иными локальными нормативными актами Академии.

1.3. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения Академии для повышения эффективности выполнения ими своих трудовых обязанностей, содействие укреплению авторитета работников Академии и деловой репутации Академии.

1.4. Соблюдение работниками Академии положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности, трудовой дисциплины и служебного поведения.

1.5. Нормы и правила служебного поведения, установленные настоящим Кодексом, не должны рассматриваться как ограничивающие общегражданские права и свободы, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

1.6. Нормы настоящего Кодекса, регламентирующие поведение Работников Академии, определены в целях формирования у общества доброжелательного и уважительного отношения как к Академии и ее Работникам, так и к учреждениям высшего образования и работникам в сфере образования в целом.

2. Область применения кодекса

2.1. Положения настоящего Кодекса распространяют свое действие на всех без исключения работников Академии, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.2. Работникам Академии при выполнении ими своих трудовых обязанностей надлежит руководствоваться принципами и правилами, установленными настоящим Кодексом.

2.3. Все работники Академии должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом под личную подпись.

3. Основные нормы профессиональной этики работников

3.1. Осуществляя трудовую деятельность в Академии, работник должен исходить из положений Конституции Российской Федерации о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью.

3.2. Работники призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

3.3. В рамках трудовой деятельности работник не должен допускать:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- нарушения права других работников, обучающихся и иных лиц на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну;
- разглашения персональных данных других работников, обучающихся и иных лиц;
- политической и идеологической пропаганды и агитации:
- декларирования собственного мнения как официальной позиции Академии;
- использования плагиата и чужих идей, «почетного» авторства.

3.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению к Академии, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность и аккуратность.

4. Основные правила служебного поведения работников

4.1. Работники Академии обязаны:

4.1.1. Обеспечивать эффективную работу Академии для достижения образовательных, научных и других целей, определённых Уставом Академии.

4.1.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод, удовлетворение потребностей общества в образовании определяют основной смысл и содержание деятельности Академии.

4.1.3. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

4.1.4. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

4.1.5. Соблюдать установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Академии ограничения и запреты.

4.1.6. Соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий, общественных и религиозных объединений.

4.1.7. Проявлять корректность в обращении с коллегами по работе и обучающимися.

4.1.8. Добросовестно исполнять свои должностные обязанности, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника или авторитету Академии.

4.1.9. Не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.1.10. При назначении на должность и/или при исполнении должностных обязанностей заявлять о наличии или возможности наличия личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

4.1.11. Не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность структурных подразделений и работников Академии при решении вопросов личного характера.

4.1.12. Не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

4.1.13. Проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность

совершить иное коррупционное правонарушение.

4.1.14. Не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждение от физических и юридических лиц в виде товаров, работ, услуг и др.

4.1.15. Уведомлять ректора Академии или иное уполномоченное лицо о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

4.1.16. Содействовать укреплению репутации Академии, не распространять заведомо ложные сведения, а также сведения, подрывающие деловую репутацию Академии, и воздерживаться от действий (бездействий), которые могут нанести ущерб чести, достоинству и деловой репутации работников Академии.

4.1.17. Соблюдать установленные в Академии правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, конфиденциальных сведений, персональных данных работников, обучающихся и иных лиц.

4.1.18. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Академии, а также в установленном порядке оказывать содействие в получении достоверной информации.

4.2. Работник обязан не допускать случаев принуждения других работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций.

4.3. Работник обязан уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4.4. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

4.5. Педагогические работники обязаны учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья.

4.6. Поведение всех Работников Академии должно соответствовать общепринятым моральным нормам поведения в образовательном учреждении высшего образования, основанным на принципах доброжелательности, взаимоуважения, взаимопомощи и тактичности.

4.7. В Академии не допускаются любые формы проявления неуважения и несдержанности при осуществлении Работниками трудовых функций, во взаимоотношениях между друг другом и (или) обучающимися.

5. Ответственность работников

5.1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению на заседаниях ректората или Ученого совета Академии, а в случае наличия в действиях (бездействии) работника признаков дисциплинарного проступка, работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

5.2. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его утверждения ректором Академии.