

Минобрнауки объявляет о грядущих изменениях в Положении о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования

© «Информиио»

Минобрнауки разработан и размещён на Федеральном портале нормативно-правовых актов проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555». Изменения, вносимые в Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования представлены на 31 странице.

В пояснительной записке к проекту развёрнуто, в 13 пунктах, даётся разъяснение сути вносимых изменений:

«Проектом постановления утверждаются изменения, которые вносятся в документы, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – постановление № 555):

Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;

Правила установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета (далее – Правила установления квоты);

типовую форму договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования;

форму предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования;

форму заявки на заключение договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования.

Кроме того, проектом постановления утверждается новая редакция Правил установления квоты с отложенным сроком вступления в силу.

Внесение изменений в документы, утвержденные постановлением № 555, осуществляется по следующим аспектам.

1. Проектом устанавливаются нормы, направленные на упорядочение информационного взаимодействия между заказчиками целевого обучения (далее – заказчики), гражданами и организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее – организации), в том числе с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – цифровая платформа «Работа в России»).

1.1. В настоящее время установлено, что заказчики размещают предложения о заключении договоров о целевом обучении (далее – предложения) на цифровой платформе «Работа в России». Однако, в ряде случаев заказчик освобождается от обязанности размещать предложения на цифровой платформе «Работа в России», при этом в отношении такого заказчика не установлено каких-либо норм по формированию предложений.

Проектом вводится общая норма о том, что заказчик формирует предложения. Эта норма будет действовать и в случае, если заказчик размещает предложения на цифровой платформе «Работа в России», и в случае, если заказчик не размещает предложения на цифровой платформе «Работа в России» в связи с тем, что он освобожден от этой обязанности.

При этом проектом устанавливается, что если предложение не размещено на цифровой платформе «Работа в России», заказчик направляет предложение в организацию.

1.2. В настоящее время заявки на заключение договора о целевом обучении (далее – заявки), поданные гражданами на бумажном носителе в организации, пересылаются заказчику, и он размещает сведения о заявках на цифровой платформе «Работа в России». Сведения о

зачислении на обучение граждан, подавших заявки, передаются на цифровую платформу «Работа в России» из информационных систем Минобрнауки России или Минпросвещения России, либо направляются организациями заказчикам. При этом совершаются избыточные действия, замедляется процесс размещения сведений о заявках, имеет место необоснованное обременение заказчиков и задержка их информирования о зачислении на обучение граждан, подавших заявки.

Проектом устанавливается, что организации обеспечивают размещение в электронном виде сведений о заявках и сведений о зачислении на обучение.

2. Проектом расширяется информирование заказчиков о гражданах, поступающих на целевое обучение, участие заказчиков в обеспечении профессиональной ориентированности граждан и установлении их соответствия требованиям, предъявляемым к работникам, осуществляющим трудовую деятельность, предусмотренную договором о целевом обучении.

2.1. Проектом устанавливается, что заказчикам будет предоставлена возможность ознакомиться с поданными заявками до зачисления на обучение.

2.2. Проектом предусматривается возможность заказчиками участия в рассмотрении кандидатов на заключение договора о целевом обучении в случае, если для осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении необходим допуск к сведениям, составляющим государственную тайну, или установлены медицинские противопоказания.

2.3. В целях расширения возможностей заказчиков по привлечению профессионально ориентированных граждан для приема на места в пределах целевой квоты проектом предусматривается приоритет при приеме на целевое обучение в пределах квоты для лиц, участвовавших в профориентационных мероприятиях, в том числе обучавшихся в профильных классах.

Участие граждан в профориентационных мероприятиях будет рассматриваться как индивидуальные достижения с начислением

дополнительных баллов. Указанные баллы будут включаться в сумму баллов для ранжирования конкурсных списков.

При этом заказчики, которые хотят проводить профориентационные мероприятия, учитываемые при приеме на места в пределах целевой квоты, должны будут представлять в организации перечень граждан, которые участвовали в профориентационных мероприятиях, для начисления дополнительных баллов.

3. Проектом предусматривается введение механизма отложенных обязательств гражданина в случае продолжения обучения на следующем уровне высшего образования.

С этой целью вводится регулирование по вопросу заключения гражданином второго договора о целевом обучении с тем же заказчиком по образовательной программе следующего уровня (далее – следующий договор) с освобождением гражданина от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности по предшествующему договору о целевом обучении. В ряде случаев заключение следующего договора имеет принципиальное значение для полноценного удовлетворения кадровой потребности заказчиков, например, заключение следующего договора по программе ординатуры после освоения программы специалитета в области здравоохранения.

Вместе с тем, заказчик может не иметь намерения заключить следующий договор о целевом обучении. В связи с этим проектом предусматривается, что гражданин вправе заключить следующий договор только в том случае, если предшествующим договором о целевом обучении установлено право гражданина на освобождение от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности по предшествующему договору о целевом обучении. При этом заказчик вправе сформировать отдельное предложение для граждан, заключающих следующий договор.

4. Проектом вводится более четкая регламентация предоставления мер поддержки, в том числе мер материального стимулирования, гражданам в период освоения образовательной программы в соответствии с договором о целевом обучении. В том числе,

устанавливается, что меры материального стимулирования предоставляются ежемесячно (в настоящее время периодичность предоставления мер не установлена).

В настоящее время установлено, что в договоре о целевом обучении, предусматривающем требования к успеваемости, устанавливаются порядок сокращения мер поддержки при невыполнении гражданином требований к успеваемости и условия восстановления мер поддержки. Проектом дополняется норма о том, что в договоре о целевом обучении устанавливается порядок восстановления мер поддержки.

Также проектом устанавливается, что если гражданин не выполняет требования к успеваемости и заказчик сокращает меры материального стимулирования, то минимальный размер мер материального стимулирования после сокращения составляет не менее половины первоначально установленного размера мер материального стимулирования. В настоящее время не установлен минимальный размер мер материального стимулирования после сокращения.

5. В настоящее время установлено, что если заказчиком является орган государственной власти субъекта Российской Федерации или орган местного самоуправления, место осуществления трудовой деятельности по договору о целевом обучении между указанным органом и гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, не может быть изменено соответственно на другой субъект Российской Федерации или муниципальное образование.

Проектом устанавливаются случаи, в которых возможно изменение субъекта Российской Федерации или муниципального образования, в котором будет осуществлено трудоустройство гражданина в соответствии с договором о целевом обучении:

если супруг (супруга) гражданина является военнослужащим и проходит военную службу в месте, отличном от места осуществления гражданином трудовой деятельности;

если гражданин осуществляет уход за больным родителем (иным родственником, нуждающимся в постоянном уходе) в месте, отличном от места осуществления гражданином трудовой деятельности;

если обучающиеся-целевики, принятые на целевое обучение в пределах квоты, заключили брак в период обучения и места осуществления ими трудовой деятельности находятся в разных субъектах Российской Федерации.

6. Проектом устанавливается, что если договором о целевом обучении предусмотрено прохождение гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя, то в договоре о целевом обучении устанавливается обязательство организации и заказчика (работодателя) по заключению договора о практической подготовке. В настоящее время такое обязательство не установлено, и формально организация может отказаться заключать договор о практической подготовке с заказчиком (работодателем).

7. Проектом устанавливается, что при переходе с платного обучения на бесплатное на место отчисленного гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, приоритет имеют граждане, заключившие договор о целевом обучении с тем же заказчиком.

8. В целях повышения ответственности абитуриентов, поступающих на целевое обучение в пределах квоты, обеспечения прозрачности приема проектом устанавливается, что гражданин может поступать на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с одной заявкой.

9. Проектом расширяется содержание предложения. В частности, в случае, если договор о целевом обучении предусматривает прохождение государственной или муниципальной службы, в целях информирования граждан в предложении будет даваться ссылка на объявление о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении.

10. Проектом устанавливается более четкая зависимость между заявлением о приеме на целевое обучение в пределах установленной квоты и предложением: поступающий указывает в заявлении о приеме реквизиты предложения, организация проводит проверку соответствия заявления о приеме предложению, размещенному на цифровой платформе «Работа в России» или представленному заказчиком в организацию.

11. Проектом устанавливается, что преимущественным способом заключения договора о целевом обучении является электронный. Если заявка подана в электронном виде, то заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде. В случае заключения договора о целевом обучении на бумажном носителе формирование проекта договора осуществляется на цифровой платформе «Работа в России» (за исключением договоров о целевом обучении, заключаемых в соответствии с предложениями, которые не были размещены на цифровой платформе «Работа в России»).

12. Проектом устанавливается, что неисполнение заказчиком обязательств по договору о целевом обучении или отказ заказчика от заключения договора о целевом обучении не является основанием для прекращения или изменения образовательных отношений с гражданином.

13. Проектом предусмотрено, что особенности целевого обучения и приема на целевое обучение в интересах отдельных федеральных органов исполнительной власти с обязательством по прохождению военной службы по контракту после завершения обучения устанавливаются отдельными актами Правительства Российской Федерации.

В постановление № 555 вносятся также иные изменения редакционного и юридико-технического характера.

Утверждение новой редакции Правил установления квоты обусловлено необходимостью установления квоты приема на целевое обучение с более детализированными параметрами, чем в настоящее время, то есть с указанием не только специальностей, направлений подготовки, научных специальностей, но и заказчиков, организаций, в которые предлагается осуществить прием на целевое обучение, и мест осуществления трудовой деятельности гражданами после завершения освоения образовательных программ.

При этом проектом предусматривается, что в процессе формирования целевой кадровой потребности участвуют работодатели, заказчики, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Федерации, федеральные государственные органы, государственные корпорации. Обмен сведениями между участниками формирования целевой кадровой потребности осуществляется посредством цифровой платформы «Работа в России».

27.01.2025