Утверждено приказом
ректора ФГБОУ ВО «ЧГАФКиС»
от «23» сентября 2021 г. № 243

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 03BEA1AE00FAADF2884A3A453128896D45
Владелец: ФГБОУ ВО "ЧГАФКИС"
Действителен: с 10.12.2021 до 11.12.2022

Дополнительное соглашение к Коллективному договору Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Чайковская государственная академия физической культуры и спорта» (ФГБОУ ВО «ЧГАФКиС») на 2021-2024 годы

Принято на Конференции работников и обучающихся
протокол № 4 от «23» сентября 2021 г.

Согласовано:

Представители работников:

Бацина О.Н. _____ «23» 09 2021 г.
(подпись)

Гусева В.А. _____ «23» 09 2021 г.
(подпись)

Редькина Т.Г. _____ «23» 09 2021 г.
(подпись)

Крутов С.А. _____ «23» 09 2021 г.
(подпись)

Мусин С.Ф. _____ «23» 09 2021 г.
(подпись)

Ректор

Зекрин Ф.Х. _____ «23» 09 2021 г.
(подпись) (дата)

М.П.

Министерство
промышленности и торговли
Пермского края

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
УВЕДОМИТЕЛЬНО ЗАРЕГИСТРИРОВАН

№ 586 «26» 10 2021 г.

Подпись _____

г. Чайковский, 2021

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Чайковская государственная академия физической культуры и спорта», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице ректора Зекрина Фанави Хайбрахмановича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и сотрудники ФГБОУ ВО «ЧГАФКиС» (далее – работники), от имени которых настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному Договору подписывают представители трудового коллектива, избранные на Конференции работников и обучающихся (далее – Конференция), с другой стороны,

приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в Коллективный договор:

1. Пункт 3.12. Раздела 3 изложить в следующей редакции:

«По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.»

2. Пункт 4.52 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Работодатель организовывает в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

В случае если работник прошел за свой счет обязательные периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования и другие обязательные медицинские осмотры (обследования), работодатель возмещает такие затраты работнику при предоставлении личного заявления и документов, подтверждающих оплату.»

3. Раздел 4 дополнить пунктом 4.55 в следующей редакции:

«Работодатель обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы всем сотрудникам, работающим по трудовому договору в ФГБОУ ВО «ЧГАФКиС». Размер, порядок и периодичность повышения оплаты труда осуществляется на основании нормативно-правовых актов учредителя, органов государственной власти и иных актов, содержащих нормы трудового права.»

4. Настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в силу с момента подписания всеми сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.